



Утверждаю
Директор МБОУ СОШ № 3
пгт Кавалерово
Вичирко О.В.

**«Дорожная карта» внедрения целевой модели
наставничества в МБОУ СОШ № 3 пгт Кавалерово
на 2023/2024 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Принятие решения о внедрении целевой модели наставничества обучающихся в МБОУ СОШ № 3 пгт Кавалерово	Август 2021	Вичирко О.В., директор школы, администрация школы
		Подготовка нормативной базы целевой модели наставничества в школе	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества». 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве. 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества.	Август - сентябрь 2021	Вичирко О.В., директор школы, администрация школы
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы.	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов о потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве внутри школы. 2. Проведение административного совещания по выбору форм наставничества и реализации целевой модели наставничества. 3. Формирование программы по трем формам наставничества «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Учитель – ученик».	Август - сентябрь 2021	Сохончук А.Р., Черных Е.В., кураторы целевой модели наставничества
		Информирование педагогов, обучающихся и родителей о целях целевой модели наставничества.	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение ученической конференции. 4. Проведение классных часов. 5. Информирование внешней среды.	Август-сентябрь 2021-2024гг.	Вичирко О.В., директор школы, администрация школы, классные руководители

2.	Формирование базы наставляемых.	Сбор данных о наставляемых, формирование базы данных наставляемых.	1. Проведение анкетирования среди обучающихся и педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных. 3. Формирование баз данных наставляемых из числа педагогов и обучающихся.	Август-сентябрь 2021-2024гг.	Сохончук А.Р., Вичико О.В., кураторы целевой модели наставничества,
3.	Формирование базы наставников.	Сбор данных о наставниках, формирование базы данных наставников.	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных. 3. Формирование баз данных наставников из числа педагогов и обучающихся	Август-сентябрь 2021-2024гг.	Сохончук А.Р., Вичико О.В., кураторы целевой модели наставничества
4.	Отбор и обучение наставников.	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников. Обучение наставников для работы с наставляемым и.	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы. 2. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 3. Организовать обучение наставников.	Сентябрь 2021-2024 гг.	Вичирко О.В., директор школы, Сохончук А.Р., кураторы целевой модели наставничества
5.	Формирование наставнических пар / групп.	Отбор наставников и наставляемых. Закрепление наставнических пар/групп.	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Составление планов индивидуального развития наставляемых. 4. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу, (при необходимости), продолжить поиск наставника.	Сентябрь 2021-2024гг.	Вичирко О.В., кураторы целевой модели наставничества, наставники, педагог-психолог.
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар /	Организация комплекса последовательных встреч и текущего контроля наставников и наставляемых	1. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 2. Анкетирование обратной связи для промежуточной оценки.	Сентябрь-декабрь 2021 – 2024гг.	Наставники, Сохончук А.Р., кураторы целевой модели наставничества

7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы.	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.	Декабрь 2021 - 2024гг.	Сохончук А.Р., кураторы целевой модели наставничества
		Мотивация и поощрения наставников	1. Поощрение участников наставнической деятельности благодарственными письмами. 2. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы	Декабрь 2021 - 2024гг.	Вичирко О.В., директор школы, Сохончук А.Р., кураторы целевой модели наставничества

	групп				
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы.	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.	Декабрь 2020 - 2024гг.	Мальгина Т.С., Черных Е.В., кураторы целевой модели наставничества
		Мотивация и поощрения наставников	3. Поощрение участников наставнической деятельности благодарственными письмами. 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы	Декабрь 2020 - 2024гг.	Липинская Т.В., директор школы, Мальгина Т.С., Черных Е.В., кураторы целевой модели наставничества